
HUMAN RIGHTS POLICY

Issue Date: 18.05.2026 | Rev.00

GTS Technical Services is committed to respecting, protecting, and promoting internationally recognized human rights throughout all business activities, operations, and business relationships. We believe that every individual has the right to be treated with dignity, equality, fairness, and respect, and we are committed to maintaining a safe, inclusive, ethical, and discrimination-free workplace where everyone has the opportunity to contribute and succeed.

Our Human Rights Policy reflects our commitment to responsible business practices, sustainable development, internationally recognized human rights principles, and compliance with applicable legal and regulatory requirements.

We are committed to:

- Respect internationally recognized human rights principles, including the United Nations Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), and the International Labour Organization (ILO) Core Conventions.
- Comply with all applicable labour laws, human rights legislation, and internationally recognized standards in every General where we operate.
- Prohibit all forms of forced labour, bonded labour, compulsory labour, child labour, human trafficking, modern slavery, and every form of exploitation.
- Promote equal opportunity and maintain a workplace free from discrimination based on race, colour, nationality, ethnic or social origin, gender, age, religion, belief, language, disability, marital status, pregnancy, political opinion, sexual orientation, gender identity, or any other characteristic protected by applicable law.
- Foster diversity, equity, inclusion, mutual respect, and equal opportunity throughout the workplace and all employment practices.
- Maintain **zero tolerance** for harassment, bullying, intimidation, violence, abuse, retaliation, victimization, or any other form of inappropriate or unacceptable workplace behaviour.
- Provide fair and equitable employment practices, including equal pay for equal work, objective recruitment, promotion, training, performance evaluation, and career development based solely on competence, qualifications, performance, and business needs.
- Protect employees' privacy, dignity, and personal data while maintaining a respectful and inclusive working environment.
- Respect employees' rights to freedom of association, lawful representation, collective dialogue, and consultation in accordance with applicable legislation.
- Support employee wellbeing, learning, professional development, and youth employment through training, apprenticeships, internships, graduate programmes, and career development opportunities.
- Encourage employees, contractors, suppliers, customers, and business partners to report suspected human rights concerns, discrimination, harassment, retaliation, or unethical conduct in good faith without fear of retaliation, ensuring confidentiality and fair investigation.

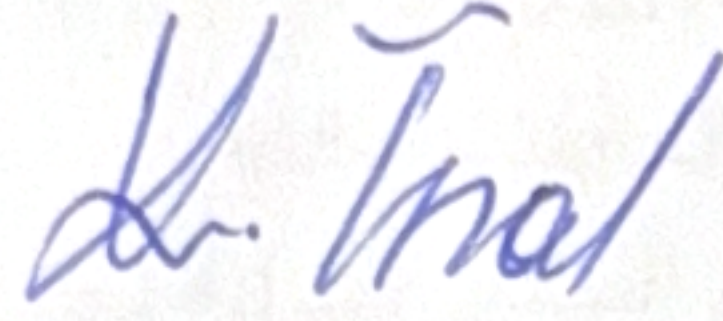
- Encourage suppliers, contractors, and business partners to respect internationally recognized human rights principles and to operate in accordance with applicable legal and ethical standards.
- Continually improve human rights performance, workplace culture, diversity, inclusion, ethical conduct, and responsible business practices throughout our operations and supply chain.

Senior Management is fully committed to promoting a workplace built on dignity, equality, diversity, inclusion, respect, fairness, and ethical conduct by providing the leadership, resources, and support necessary for the effective implementation of this Policy.

This Policy is communicated throughout the organization, made available to relevant interested parties, reviewed periodically, and updated whenever necessary to ensure its continuing suitability, effectiveness, and compliance with applicable legal requirements and internationally recognized human rights principles.

Veli İNAL

General Manager



سياسة حقوق الإنسان

تاريخ الإصدار | 18.05.2026 :الإصدار Rev.00

تلتزم شركة **GTS Technical Services** باحترام حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا وحمايتها وتعزيزها في جميع أنشطتها وعملياتها وعلاقاتها التجارية. وتؤمن الشركة بأن لكل فرد الحق في أن يُعامل بكرامة ومساواة وعدالة واحترام، كما تلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة وشاملة وأخلاقية وخالية من جميع أشكال التمييز، تتيح للجميع فرصًا متكافئة للمساهمة والنجاح.

وتعكس هذه السياسة التزام الشركة بممارسات الأعمال المسؤولة، والتنمية المستدامة، والمبادئ الدولية المعترف بها لحقوق الإنسان، والامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المعمول بها.

وتلتزم الشركة بما يلي:

- احترام المبادئ الدولية لحقوق الإنسان، بما في ذلك الإعلان العالمي لحقوق الإنسان، والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs)، واتفاقيات العمل الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO).
- الامتثال لجميع قوانين العمل، وتشريعات حقوق الإنسان، والمعايير الدولية المعترف بها في جميع الدول التي تمارس فيها الشركة أعمالها.
- حظر جميع أشكال العمل الجبري، والعمل القسري، والسخرة، وعمالة الأطفال، والاتجار بالبشر، والعبودية الحديثة، وجميع أشكال الاستغلال.
- تعزيز تكافؤ الفرص، وتوفير بيئة عمل خالية من التمييز على أساس العرق أو اللون أو الجنسية أو الأصل العرقي أو الاجتماعي أو الجنس أو العمر أو الدين أو المعتقد أو اللغة أو الإعاقة أو الحالة

الاجتماعية أو الحمل أو الرأي السياسي أو التوجه الجنسي أو الهوية الجندرية أو أي صفة أخرى يحميها القانون .

- تعزيز التنوع، والمساواة، والشمول، والاحترام المتبادل، وتكافؤ الفرص في جميع ممارسات العمل .
 - تطبيق سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التحرش، والتنمر، والترهيب، والعنف، والإساءة، والانتقام، والإيذاء، أو أي سلوك غير مقبول في مكان العمل .
 - توفير ممارسات توظيف عادلة ومنصفة، بما في ذلك مبدأ الأجر المتساوي مقابل العمل المتساوي، والتوظيف والترقية والتدريب وتقييم الأداء والتطوير المهني استناداً فقط إلى الكفاءة والمؤهلات والأداء واحتياجات العمل .
 - حماية خصوصية الموظفين وكرامتهم وبياناتهم الشخصية، مع توفير بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمول .
 - احترام حق الموظفين في حرية تكوين الجمعيات، والتمثيل القانوني، والحوار الجماعي، والتشاور وفقاً للتشريعات المعمول بها .
 - دعم رفاهية الموظفين، والتعلم المستمر، والتطوير المهني، وتوظيف الشباب من خلال برامج التدريب، والتأهيل المهني، والتدريب العملي، وبرامج الخريجين، وفرص التطوير الوظيفي .
 - تشجيع الموظفين، والمقاولين، والموردين، والعلماء، وشركاء الأعمال على الإبلاغ بحسن نية عن أي مخاوف تتعلق بحقوق الإنسان، أو التمييز، أو التحرش، أو الانتقام، أو أي سلوك غير أخلاقي، دون خوف من أي إجراءات انتقامية، مع ضمان السرية وإجراء تحقيقات عادلة .
 - تشجيع الموردين، والمقاولين، وشركاء الأعمال على احترام المبادئ الدولية لحقوق الإنسان، والامتثال للمعايير القانونية والأخلاقية المعمول بها .
 - العمل على التحسين المستمر لأداء حقوق الإنسان، وثقافة العمل، والتنوع، والشمول، والسلوك الأخلاقي، وممارسات الأعمال المسؤولة في جميع عمليات الشركة وسلسلة التوريد .
- وتلتزم الإدارة العليا بتوفير القيادة والموارد والدعم اللازمين لتعزيز بيئة عمل تقوم على الكرامة، والمساواة، والتنوع، والشمول، والاحترام، والعدالة، والسلوك الأخلاقي، وضمان التطبيق الفعال لهذه السياسة.
- يتم تعميم هذه السياسة داخل الشركة وإتاحتها للأطراف المعنية ذات الصلة، كما تتم مراجعتها بشكل دوري وتحديثها عند الحاجة لضمان استمرار ملاءمتها وفعاليتها وامتثالها للمتطلبات القانونية والمبادئ الدولية المعترف بها لحقوق الإنسان.

Veli İNAL

General Manager

